

Представитель работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 8 им. П.А.
Щипанова города Кузнецка



(подпись)

С.В. Шалькина
(Ф.И.О.)

М.П.

«30» сентября 2025 г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

(подпись) Е.Б. Яшкина
(Ф.И.О.)

«30» сентября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла
Александровича Щипанова города Кузнецка
(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка)

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка (далее – МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации,
- Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями),
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки,
- приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями)
- Законом Пензенской области от 04.03.2024 № 4148 - ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области»,
- Постановлением администрации города Кузнецка от 27.09.2018 №1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» (с последующими изменениями)
- другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации и Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.»;

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях
- осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);
- оплата дополнительных видов и объемов работ;
- материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Директор МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплаты за классное руководство, заведование кабинетами, руководство пришкольным участком, проверку тетрадей, работа с неблагополучными детьми и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.5. Система оплаты труда в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по

оплате труда.

2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка определяются МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада за ставку работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка рассчитывается с учетом размеров окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений и даны в приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (приложение 9) к настоящему Положению). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в приложении 11 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении 12 к настоящему Положению.

2.6. Оклад педагогического работника $O_{\phi}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников дошкольных и общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{N_{чс}}$$

где

$O_{\phi}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы.

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

2.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

2.9. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении 10 к настоящему Положению. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.11. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$З_{п.р} = O_{\phi}^{п.р} + B^{п.р} + Д^{п.р} + C^{п.р}$$

где

$Z_{п.р}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{ф}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{п.р}$ - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{п.р}$ - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{п.р}$ - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- обеспечение высоких учебных достижений обучающимися;
- участие педагогов в распространении педагогического опыта;
- сопровождение и участие в проектах интеллектуальной, творческой и спортивной направленности
- работа с детьми из группы риска, детьми-инвалидами и ОВЗ.
- степень вовлеченности учащихся во внеурочную деятельность
- создание положительного имиджа школы и др.

Педагогическим работникам, в соответствии с локальными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.12. Заработная плата директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.13. Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников МБОУ

СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директору.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада директора.

Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка в кратном отношении к средней заработной плате работников данной организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливается в кратности до 4, заместителей и главного бухгалтера до 3.

Размер заработной платы руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП^{Рук} = О_{д}^{Рук} \times ПК^{Рук}$$

где:

$ЗП^{Рук}$ – заработная плата руководителя образовательной организации;

$О_{д}^{Рук}$ – должностной оклад руководителя образовательной организации;

$ПК^{Рук}$ – повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе

по оплате труда руководителей

Зарплата заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее – АУП) учреждений устанавливается на 10-30 процентов ниже заработной платы руководителей этих учреждений и определяется по формуле:

$$ЗП^{АУП} = ЗП^{Рук} - (ЗП^{Рук} \times 10-30\%)$$

где:

$ЗП^{АУП}$ – заработная плата работников из числа АУП образовательной организации;

$ЗП^{Рук}$ – заработная плата руководителя образовательной организации.

2.14. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Премирование директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка осуществляется на основании распорядительного акта начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка.

2.15. Заработная плата работников административно-управленческого персонала (далее – АУП) (директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, его заместителей) определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук}}(\text{АУП}) = О_{\text{д}}^{\text{Рук}}(\text{АУП}) + Д^{\text{Рук}}(\text{АУП}) + С^{\text{Рук}}(\text{АУП})$$

где

$З_{\text{Рук}}(\text{АУП})$ - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_{\text{д}}^{\text{Рук}}(\text{АУП})$ - должностной оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{\text{Рук}}(\text{АУП})$ - доплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка);

$С^{\text{Рук}}(\text{АУП})$ - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем организации, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.16. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в приложении 2 к настоящему Положению.

2.17. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{УВП}} = О_{\text{д}}^{\text{УВП}} + В^{\text{УВП}} + Д^{\text{УВП}} + С^{\text{УВП}}$$

где

$Z_{увп}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{д}^{увп}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{увп}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{увп}$ - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации);

$C^{увп}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

2.18. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общепрофессиональным условиям.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.19. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.20. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.21. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и

обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{раб}} = О_{\text{д}}^{\text{раб}} + В^{\text{раб}} + Д^{\text{раб}} + С^{\text{раб}},$$

где

$З_{\text{раб}}$ - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$О_{\text{д}}^{\text{раб}}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$В^{\text{раб}}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$Д^{\text{раб}}$ - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка);

$С^{\text{раб}}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка).

Порядок расчета компенсационных выплат

2.22. Размер выплат компенсационного характера определяется МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Директору МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка необходимо принимать меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.23. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные

виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.25. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка на оплату труда работников.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.26. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.27. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.28. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников и в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда

работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 4)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города

Кузнецка устанавливаются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- обеспечение высоких учебных достижений обучающимися;
 - участие педагогов в распространении педагогического опыта;
 - сопровождение и участие в проектах интеллектуальной, творческой и спортивной направленности
 - работа с детьми из группы риска, детьми-инвалидами и ОВЗ.
 - степень вовлеченности учащихся во внеурочную деятельность
 - создание положительного имиджа школы
 - работа с детьми из социально неблагополучных семей;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - динамика индивидуальных достижений в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня вовлеченности обучающихся в школьные мероприятия, рост уровня активности и инициативности детей
- Добавлено 13.11.2025 г.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей рабочей группой. Состав рабочей группы утверждается директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка по согласованию с представительным органом работников, порядок работы рабочей группы, периодичность ее заседаний закрепляется положением о рабочей группе, утверждаемым директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников.

Директору МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка. с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Другие вопросы оплаты труда

2.29. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством.
- В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника по приказу директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер в пределах бюджетных ассигнований.

2.30. Устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей производится педагогическим работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функции классного руководства.

2.31. Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) в размере 5000 рублей.

2.32. Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работы.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ, обеспечения и создания условий обучения и воспитания обучающихся (детей) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функции классного руководства.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение советника директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников, осуществляющих трудовые функции в государственной образовательной организации, по

должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

3.2. В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно устанавливает штатное расписание и . (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.4. Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов);
- стимулирующей части.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	16800
	Социальный педагог	16800
	Педагог-организатор	16800
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	17500
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	18200
	Учитель	18200
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18200
	Тьютор	18200

1. Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливаются учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований – до 0,15;

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

"Квалификационный уровень"	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Общетраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	12975
Общетраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант	13763
Общетраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь	15487
	Программист	15485
Общетраслевые должности служащих четвертого уровня		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	19039

Приложение 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, дворник	12229
	Уборщик служебных помещений	12229

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы:	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980
свыше 20 лет	1 400
Квалификационная категория:	
Высшая квалификационная категория	4 640
Первая квалификационная категория	2 320
Педагог-наставник	6100
Педагог-методист	4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по

уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение 5
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при
установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом
специфики работы в образовательных организациях в зависимости от их типов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, детей инвалидов, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 6
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Перечень выплат компенсационного характера
работникам образовательных организаций города Кузнецка
Пензенской области

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	
с вредными и (или) опасными условиями труда	До 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ в соответствии со ст. 150 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со ст. 151 ТК РФ в соответствии со ст. 152 ТК РФ
за совмещение профессий (должностей)	
за сверхурочную работу	

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Приложение 7
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Таблица N 1

Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных
организаций, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического
работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов)	940
- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике	1 400
- учителям за проверку письменных работ по иностранному языку, физике, химии, географии, истории, биологии.	940

Таблица N 2

Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных
организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к
окладам*

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за классное руководство	
- за классное руководство в образовательных организациях	5125
за заведование	
- за заведование кабинетами, лабораториями	1400
- за заведование учебными мастерскими, кабинетом информационно-коммуникационных технологий	1400
- за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	1400
- за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	0,15
Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций	
Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического,	

административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) – за оформление приема, перевода и увольнения работников, выдачу справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности, соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек, подготовку документов для установления льгот и компенсаций, оформления пенсий работникам, больничных листов и другой установленной документации по кадрам, внесение соответствующей информации в банк данных о персонале образовательного учреждения. – за организацию работы школьной службы примирения; – за организацию просветительской работы среди обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам рационального питания. – за осуществление контроля внешкольного времяпровождения детей и подростков, создания просветительского контента для школьных социальных сетей.	1,7 0,7 0,7 1,66
---	--

* Персональный повышающий коэффициент устанавливается МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается управлением образования города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждения образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается управлением образования города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,6
2 группа	1,5
3 группа	1,4
4 группа	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Образовательная организация	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Общеобразовательны е организации;	57 - 47	46 - 39	38 - 30	Менее 29
2	Дошкольные образовательные организации	42 - 32	31 - 26	25 - 20	Менее 19
3	Организации дополнительного образования	39 - 31	30 - 25	25 - 20	Менее 20

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Количество баллов
1	Портфолио руководителя	1.1.	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0
					Более 3-х лет	1
		1.2.	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	Год последних КПК Указать вебинар/семинар и тему выступления	КПК в последние 3 года	2
					Выступление на вебинаре и (или) семинаре в прошедшем году	1
					нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3
					Региональные	2
					Муниципальные	1
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1 - 1,3 ставок	2
					1,3 - 1,5 ставок	1
					Менее 1 или более 1,5	0

					ставок	
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)/общее число пед. работников	Показатель выше или равен среднему показателю по городу	2
					Показатель ниже среднего показателя по городу	0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчетном году, в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед. работников	Показатель более или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0
3	Управление результатами	3.1.	Наличие кандидатов на медаль, не подтвердивших притязания на медаль	Да/нет	нет	2
					да	0
		3.2.	Наличие выпускников 11-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ЕГЭ)	да/нет	нет	2
					да	0

		3.3.	Наличие выпускников 9-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ОГЭ)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 участниками и организаторами ОО	да/нет	нет	2
					да	0
		3.4.	Наличие в результатах ВПР признаков необъективности и (по данным Рособнадзора и ФИОКО)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.7.	Доля обучающихся, принимавших участие в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся (воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников). Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.8.	Доля победителей и	Количество обучающихся, ставших	Больше или равно	2

			призеров очных творческих, интеллектуальных, спортивных (только для спортивных школ), технических олимпиад, конкурсов некоммерческого характера муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности участников	победителями и призерами/общее число участников. Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	среднему показателю по городу	
					Меньше среднего показателя по городу	0
			3.9. Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадки	2
					Стажировочная площадка	1
					Инновационная площадка	1
		3.10.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.11.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше или равно среднему показателю по городу	2

			численности сотрудников		Меньше среднего показателя по городу	0
		3.1	Отсутствие правонарушений подростков за отчетный период		отсутствую т	2
		2.			имеются	0
		3.1	Создание развивающей предметно- пространственно й среды в ДООУ	Используются данные мониторинга	40 - 50 баллов	2
		3.			30 - 40 баллов	1
					менее 30 баллов	0
4	Управлен ие условиям и	4.1.	Наличие предписаний по нарушениям противопожарно й безопасности		отсутствую т	2
					имеются	0
		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно- гигиенического режима		отсутствую т	2
					имеются	0
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористи ческой защищенности		отсутствую т	2
					имеются	0
		4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательств а РФ		отсутствую т	2
					имеются	0
		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствую т	2
					имеются	0
		4.6.	Доля	% охвата	0,8 - 1,0	2

			обучающихся, охваченных горячим питанием		0,5 - 0,8	1
					менее 0,5	0
		4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития		имеются	2
					отсутствуют	0
		4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2
					нет	0
		4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
					2 здания	1

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате
труда руководителей для установления коэффициентов
к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом Управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Приложение 9
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

учителям 1-11(12) классов образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

педагогам дополнительного образования;

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее именуются - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке,

предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом образовательной организации и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие обязанности).

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.
9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.
10. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.
11. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).
- В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.
12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно-правовыми актами.
- Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.
13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме

не менее чем на ставку заработной платы.

14. При возложении на учителей образовательных организаций, для которых данное образовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

15. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

16. Порядок, предусмотренный настоящим Положением, применяется при установлении учебной нагрузки работникам учреждений дополнительного образования детей.

17. Учебная нагрузка педагогического работника образовательной организации, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательной организации соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

18. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам;

социальным педагогам, педагогам-организаторам;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных организаций;

19. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

20. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

21. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 20 Приложения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Приложение 10
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением; приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Приложение 11
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I Учителя, преподаватели, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе.

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 12
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организациях;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Приложение № 13
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла
Александровича Щипанова
города Кузнецка
(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка)**

1. Общие положения

1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка (далее – МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова).

1.2. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляется за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова (далее – ФОТ), на основании локального акта соответствующего учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова применяются следующие виды стимулирующих выплат:

2.1.1. Надбавки за результативность и качество труда.

2.1.2. Премии.

Стимулирующие выплаты производятся:

- за организацию и проведение внеурочной деятельности учащихся (кружковая работа, научная деятельность внеклассная работа по предмету);
- за победу в профессиональных конкурсах;
- за активное участие учащихся класса в общешкольных КТД, соревнованиях, конкурсах, мероприятиях;
- за творческий подход к организации воспитательной работы с обучающимися и их родителями.

2.2. Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.3. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда образовательного учреждения. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников, а также премирование в связи с юбилейными датами.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям, устанавливаемым МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова самостоятельно.

3.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников указаны в приложении № 1 к настоящему

Положению.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются рабочей комиссией МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова по согласованию с профсоюзным комитетом школы. Порядок рассмотрения профсоюзным комитетом школы вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.

3.4. Стимулирующие выплаты заместителю директора по АХЧ осуществляются на основании следующих показателей:

- образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта
- обеспечение сохранности оборудования и имущества образовательного учреждения после проведенного ремонта учреждения
- оперативное решение проблем обеспечения образовательного учреждения инвентарем и оборудованием
- повышение квалификации
- обеспечение производственно-бытовых условий эффективного функционирования образовательного учреждения
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения

3.5. Стимулирующие выплаты заведующему библиотекой осуществляются на основании следующих показателей:

- высокая читательская активность учащихся;
- активное участие в мероприятиях (выступления, открытые библиотечные уроки, читательские конференции);
- участие и достижения в профессиональных конкурсах
- привлечение родителей и жителей микрорайона к участию в мероприятиях образовательного учреждения
- повышение квалификации
- инновационная деятельность
- систематическое оформление тематических выставок
- внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность

3.6. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и прочему персоналу осуществляются на основании следующих показателей:

- оперативность выполнения порученных руководителем образовательного учреждения заданий;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты в ходе мероприятий городского и регионального уровня, проведение генеральных уборок и т. д.);
- содержание участка (объекта), рабочего места в образцовом состоянии;
- за обеспечение санитарно-технического состояния зданий и сооружений;
- по итогам подготовки образовательного учреждения к новому учебному году.

3.7. Стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования осуществляются на основании следующих показателей:

- наполняемость и сохранение контингента воспитанников в объединение в течение года
- высокий уровень организации каникулярного отдыха воспитанников (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)
- наличие среди воспитанников победителей, призеров и участников конкурсов, смотров и т.п.
- достижение воспитанниками более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом
- поддержание материально-технического оснащения и улучшение дидактической

базы учебного помещения

- привлечение в объединение родителей воспитанников и жителей микрорайона
- привлечение в работу объединения подростков «группы риска»
- победа в конкурсах профессионального мастерства
- опытно-экспериментальная работа
- обобщение опыта и научно-методическая работа: зафиксированное участие (протоколы, программы) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, выставки, мастер-классы), наличие публикаций
- разработка и внедрение в практику работы авторских (лицензированных) комплексных программ

- повышение квалификации педагога
- организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников
- наличие детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, являющихся контингентом учреждения в общем количестве воспитанников учреждения
- отсутствие несчастных случаев, травм
- поддержание благоприятного психологического климата в группе
- организация и проведение мероприятий для жителей микрорайона

3.8. Стимулирующие выплаты педагогу-психологу осуществляются на основании следующих показателей

- за отслеживание движения «сложного» ребенка
- за участие в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах
- за публикацию материалов как для учителей, так и для учащихся

3.9. Стимулирующие выплаты социальному педагогу осуществляются на основании следующих показателей:

- за результативность осуществления комплекса мероприятий по социальной защите обучающегося и по месту жительства
- за результативность по индивидуальной работе с ребенком: выявление его интересов и потребностей, трудностей и проблем, отклонений в поведении и оказание социальной помощи
- за результативность работы с семьей, выявление на ранней стадии семей с отклонениями в воспитании детей, семей с неправильной педагогической ориентации
- за результативность работы по предупреждению правонарушений и преступлений, совершенных учащимися

3.10. Стимулирующие выплаты секретарю осуществляются на основании следующих показателей

- за осуществление контактов с сотрудниками других служб
- за точное и безупречное исполнение поручений, отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, внешних организаций

3.11. Стимулирующие выплаты техническому персоналу осуществляются на основании следующих показателей

- за выполнение работ непосредственно не связанных с должностными обязанностями (стирка штор, чистка мебели в коридорах, погрузо-разгрузочные работы и т.д.)
- за отсутствие замечаний по качеству работы от администрации школы

3.12. Стимулирующие выплаты дворнику осуществляются на основании следующих показателей:

- за участие в летнем покосе и уборке травы на территории школы
- за дополнительные работы в межсезонья – уборка опавшей листвы, расчистка территории школы от снежных заносов, уборка снега на спортплощадках и т.д.
- за разгрузо-погрузочные работы во время проведения школьных субботников

3.13. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по

результатам профессиональной деятельности работников образовательного учреждения и обоснования данного расчета на основании приказа директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова создается рабочая комиссия. Председатель рабочей комиссии выбирается рабочей комиссией из числа членов открытым голосованием большинством голосов. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.14. Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в профсоюзный комитет школы в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

3.15. По результатам представленного расчета профсоюзный комитет школы на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у профсоюзного комитета школы не имеется возражений, замечаний, предложений, то они принимают решение согласовать представленный расчет. Если профсоюзный комитет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием директору МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова.

3.16. В срок не позднее 20 числа каждого месяца на основании протокола рабочей комиссии с учетом мнения профсоюзного комитета директор издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за месяц.

4. Порядок установления надбавок

4.1. За интенсивность, высокую результативность и качества труда работникам и руководителям выплачиваются надбавки.

4.2. Надбавка является постоянной дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.

4.3. Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.

4.4. Конкретный размер надбавки работнику определяется директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

4.5. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова на определенный срок.

4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.

4.7. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова.

4.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

4.8.1. невыполнение должностных обязанностей;

4.8.2. нарушение правил внутреннего распорядка;

4.8.3. отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

5. Премирование

5.1. По решению рабочей комиссии МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом директора. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в баллах или в абсолютных величинах.

5.3. Премия может выплачиваться по следующим основаниям:

5.3.1. за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- проявление самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

5.3.2. премия к профессиональному празднику, праздничным дням 23 февраля-День защитника Отечества, 8 марта-Международный женский день.

5.3.3 премия в связи с юбилейными датами

5.3.4. премия по итогам работы за определенный период времени.

5.4. Размер премии определяется на основании локального акта МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова (приложение № 1)

5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

6.1. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда в учреждении производится согласно критериям и показателям качества и результативности труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова (приложение № 1).

6.2. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6.3. Подсчет баллов производится по утвержденным критериям и показателям учебной и воспитательной деятельности работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова по итогам месяца.

6.4. В течение месяца ведется мониторинг профессиональной деятельности работников учреждения по утвержденным критериям и показателям.

6.5. Не позднее 20 числа каждого месяца подсчитывается сумма баллов, полученных работниками МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова по результатам месяца.

6.6. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности) или единовременная премия стимулирующего характера работников учреждения производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности.

6.7. Стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова делится на следующие части:

6.7.1. доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на выплату директору учреждения;

6.7.2. доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты,

связанные со знаменательными и юбилейными датами, скорбными датами, материальная помощь, премирование к профессиональному празднику.

6.7.3. доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты каждому заместителю директора школы.

6.7.4. доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу.

6.7.5. Оставшаяся часть стимулирующего фонда оплаты труда распределяется между педагогическими работниками МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова согласно количеству набранных баллов по результатам мониторинга профессиональной деятельности работников.

**Приложение № 1
к Положению
о стимулирующих выплатах
работникам МБОУ СОШ № 8
им. П.А. Щипанова города Кузнецка**

**КРИТЕРИИ
ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКАМ**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича
Щипанова
города Кузнецка
(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка)**

1. Выплаты стимулирующего характера распределяются

1.1. педагогическим работникам по результатам их профессиональной деятельности по итогам месяца по следующим критериям:

Наименование критерия	Условия получения, определяющие критерий	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка деятельности (в баллах)
Обеспечение высоких учебных достижений обучающимися	Подготовка победителей и призеров всероссийских, областных и городских очных олимпиад, НПК, фестивалей, выставок, соревнований, стобальников на ЕГЭ	I место. II место III место	100 баллов 50 баллов 30 баллов
	Высокие достижения обучающихся по данным внешних экспертиз	Официально зафиксированные достижения обучающихся выше среднегородских по данным внешних аттестаций различного типа: ВПР ОГЭ, ЕГЭ	10 баллов 15 баллов
Участие педагогов в распространении педагогического опыта	Победителям и лауреатам профессиональных конкурсов	«Учитель года», «Сердце отдаю детям»: I место II место III место «Самый классный» иные профессиональные конкурсы регионального уровня	250 баллов 200 баллов 100 баллов 50 баллов 30 баллов
	за разработку и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения, их публикации в СМИ	Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства (разработка конспектов уроков, технологических карт, актуальных педагогических практик, описание системы методической или воспитательной работы работы): Муниципальный уровень	10 баллов

		Региональный уровень Всероссийский уровень	20 баллов 30 баллов
	за участие педагога в методической работе:	выступление на педсовете, школьном МО выступление на городском МО участие в методических днях школы за осуществление наставничества участие в городских семинарах (открытые мероприятия) за методическое сопровождение ведения ФГОС	10 баллов 20 баллов 30 баллов 30 баллов 50 баллов 50 баллов
	За повышение уровня квалификации:	участие в обучающих семинарах обучение на курсах повышения квалификации	20 баллов 30 баллов
Сопровождение и участие в проектах интеллектуальной, творческой и спортивной направленности	За осуществление научно-методического или практического проектов:	Участие в региональных и школьных проектах Участие в проектах «Движение первых» Реализация проекта: «Горжусь Россией каждый день», Реализация проекта «Скоро в школу» Реализация проекта «Швейная мастерская»	30 баллов 30 баллов 20 баллов 30 баллов 50 баллов
Работа с детьми «группы риска», детьми-инвалидами и ОВЗ	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми,	Работа с КДН, социальным педагогом, родителями, советом по профилактике,	10 баллов

	относящимися к «группе риска»,	ведение документации на детей «группы риска»	
	Организация работы с детьми-инвалидами и ОВЗ	Реализация адаптированных ООП	20 баллов
Вовлечение учащихся во внеурочную деятельность	За высокие индивидуальные академические и творческие достижения обучающихся	Наличие среди обучающихся победителей и призеров конкурсов, олимпиад, НПК, фестивалей, выставок: Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	20 баллов 30 баллов 50 баллов
	За привлечение обучающихся к участию в конкурсах, концертах, городских и региональных мероприятиях, сдаче нормативов ГТО, позитивной занятости во второй половине дня	Суммарное количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях: От 1 до 6 человек От 7 до 15 человек Свыше 15 человек	5 баллов 10 баллов 15 баллов
	За поведение мероприятий, направленных на патриотическое и нравственное воспитание обучающихся	Участие в торжественных митингах, слетах, сборах, вахтах памяти, организация совместной деятельности с военно-патриотическими обществами города, области	5 баллов за каждое мероприятие
Создание положительного имиджа школы	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	Включенность педагога в следующие виды деятельности:	
		Предоставление материалов на сайт школы и на госаблик на платформе VK Участие в работе городских общественных объединений, днях открытых дверей, советов	2 балла 10 баллов

		общественности	
	За своевременное обновление информации на сайте школы и на страницах госпаблика на платформе VK	Своевременное размещение предоставленных материалов на госпаблик на платформе VK и сайт школы, обновление имеющейся информации	30 баллов
	За поддержание в исправном техническом состоянии компьютерного и мультимедийного оборудования школы	Текущее обслуживание компьютеров и ноутбуков, мелкий ремонт орг. техники, осуществление бесперебойной работы локальной сети	20 баллов
	Привлечение к работе в качестве организаторов ЕГЭ, ОГЭ, членов комиссий, жюри	Участие в работе комиссий в качестве членов жюри, организаторов ЕГЭ, ОГЭ (за каждое участие)	10 баллов

1.2. Заместителю директора по АХЧ

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта;	100 баллов
2.	обеспечение сохранности оборудования имущества школы после проведенного ремонта	30 баллов
3.	оперативное решение проблем обеспечения образовательного учреждения инвентарем и оборудованием	30 баллов
4.	повышение квалификации	20 баллов
5.	обеспечение производственно-бытовых условий эффективного функционирования школы	50 баллов
6.	за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы	50 баллов

1.3. Заведующему библиотекой

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	высокая читательская активность учащихся	Свыше 85% учащихся – 30 баллов

		75% - 85% - 10 баллов
2.	активное участие в мероприятиях (выступление, открытые библиотечные уроки, читательские конференции)	Муниципальный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 50 баллов
3.	участие и достижения в профессиональных конкурсах	I место – 100 баллов II место – 50 баллов III место – 30 баллов Участие – 10 баллов
4.	привлечение родителей и жителей микрорайона к участию в мероприятиях школы	1 мероприятие – 10 баллов
5.	повышение квалификации	Обучающий семинар – 10 баллов Курсовая подготовка – 20 баллов
6.	инновационная деятельность	30 баллов
7.	систематическое оформление тематических выставок	10 баллов (за выставку)
8.	внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	30 баллов

1.4. Учебно-вспомогательному персоналу

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	оперативность выполнения порученных директором школы заданий	20 баллов
2.	высокий уровень исполнительской дисциплины	40 баллов
3.	обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты в ходе мероприятий городского и регионального уровней)	10 баллов
4.	содержание участка (объекта), рабочего места в образцовом состоянии	5 баллов
5.	за обеспечение санитарно-технического состояния зданий и сооружений	10 баллов
6.	по итогам подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	10 баллов

1.5. Педагогу дополнительного образования

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	наполняемость и сохранение контингента воспитанников в объединение в течение года	20 баллов
2.	высокий уровень организации каникулярного отдыха воспитанников (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)	20 баллов
3.	наличие среди воспитанников победителей, призеров и участников конкурсов, смотров и т.п.	I место – 100 баллов II место – 50 баллов III место – 30 баллов Участие – 10 баллов

4.	достижение воспитанниками более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом	Рост на 5-10% - 20 баллов Рост свыше 10% - 30 баллов
5.	поддержание материально-технического оснащения и улучшение дидактической базы учебного помещения	30 баллов
6.	привлечение в объединение родителей воспитанников и жителей микрорайона	10 баллов
7.	привлечение в работу объединения подростков «группы риска»	20 баллов
8.	победа в конкурсах профессионального мастерства	100 баллов
9.	опытно-экспериментальная работа	30 баллов
10.	обобщение опыта и научно-методическая работа: зафиксированное участие (протоколы, программы) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, выставки, мастер-классы), наличие публикаций	Школьный уровень – 20 баллов Муниципальный уровень – 50 баллов Региональный уровень - 70 баллов
11.	разработка и внедрение в практику работы авторских (лицензированных) комплексных программ	30 баллов
12.	повышение квалификации педагога	Обучающий семинар – 10 баллов Курсовая подготовка – 20 баллов
13.	организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	10 баллов (за 1 мероприятие)
14.	наличие детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, являющихся контингентом учреждения в общем количестве воспитанников учреждения	20 баллов
15.	отсутствие несчастных случаев, травм	20 баллов
16.	поддержание благоприятного психологического климата в группе	10 баллов

1.6. Педагогу - психологу

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	за отслеживание движения «сложного» ребенка	10 баллов
2.	за участие в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах	Школьный уровень – 20 баллов Муниципальный уровень – 50 баллов Региональный уровень – 70 баллов
3.	за публикацию материалов как для учителей, так и для учащихся	20 баллов(за публикацию)

1.7. Социальному - педагогу

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	Результативность осуществления комплекса мероприятий по социальной защите обучающегося и по месту жительства	10 баллов (за одного обучающегося)
2.	результативность по индивидуальной работе с ребенком: выявление его интересов и потребностей, трудностей и проблем, отклонений в поведении и оказание социальной помощи	20 баллов
3.	результативность работы с семьей, выявление на ранней стадии семей с отклонениями в воспитании детей, семей с неправильной педагогической ориентации	20 баллов
4.	результативность работы по предупреждению правонарушений и преступлений, совершенных учащимися	30 баллов

1.8. Секретарю

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	За осуществление контактов с сотрудниками других служб	20 баллов
2.	За точное и безупречное исполнение поручений, отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, внешних организаций	40 баллов

1.9. Техническому персоналу

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	Выполнение работ непосредственно не связанных с должностными обязанностями (стирка штор, чистка мебели в коридорах, погрузо-разгрузочные работы и т.д.)	20 баллов
2.	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации школы	10 баллов

1.10. Дворнику

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах
1.	Участие в летнем покосе и уборке травы на территории школы	30 баллов
2.	Дополнительные работы в межсезонья – уборка опавшей листвы, расчистка территории школы от снежных заносов, уборка снега на спортплощадках и т.д.	10 баллов
3.	Разгрузо-погрузочные работы во время проведения школьных субботников	10 баллов

2.Размер премий составляет:

№ п/п		Абсолютный показатель (руб)
1.	Премирование к профессиональному празднику, праздничным дням 23 февраля-День защитника Отечества, 8 марта-Международный женский день	в пределах выделенных ассигнований
2.	Юбилейная дата	5 000
3.	По итогам работы за определенный период времени	в пределах выделенных ассигнований
4.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	в пределах выделенных ассигнований
5.	Проявление самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	в пределах выделенных ассигнований
6.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	в пределах выделенных ассигнований

3.Размер материальной помощи составляет:

№ п/п		Абсолютный показатель (руб)
1.	Смерть сотрудника или его близких родственников	5000
2.	для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи	5000
3.	в иных случаях, предусмотренных законодательством.	в пределах выделенных ассигнований

1. The first part of the paper discusses the importance of understanding the underlying structure of the data. This is particularly relevant in the context of machine learning, where the ability to identify patterns and relationships in the data is crucial for building accurate models.

2. The second part of the paper focuses on the development of a new algorithm for solving the problem of finding the minimum variance unbiased estimator (MVUE) of the parameters of a normal distribution. This algorithm is based on the use of the Fisher information matrix and the Rao-Blackwell theorem.

3. The third part of the paper presents a simulation study to evaluate the performance of the proposed algorithm. The results show that the algorithm performs well in terms of both bias and variance, and is able to handle a wide range of parameter values.

4. Finally, the paper concludes with a discussion of the implications of the findings and suggests directions for future research.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 283065556778247684513821978221916535412716623624

Владелец Шалькина Светлана Венедиктовна

Действителен с 10.12.2024 по 10.12.2025