

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 8  
имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка  
(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка)**

**ПРИКАЗ**

№ 8-08

от «15» сентября 2024 г.

**О внесении изменений в приказ МБОУ СОШ № 8  
им. П.А. Щипанова города Кузнецка от 01.10.2022 № 99а-ОД  
«Об утверждении Коллективного договора МБОУ СОШ № 8  
им. П.А. Щипанова города Кузнецка на 2022-2025 годы»**

Во исполнение постановления администрации города Кузнецка от 21.01.2022 № 97 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 N 1367 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка",

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Коллективный договор МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка на 2022-2025 годы, утвержденный приказом МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка от 01.10.2022 № 99а-ОД «Об утверждении Коллективного договора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка на 2022-2025 годы» следующие изменения:

1.1. в Приложении № 1 – Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка Коллективного договора на 2022-2025 годы в раздел 2 «Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» в подразделе «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» в пункте 2.15. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Премирование директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» (с последующими изменениями).

1.2. в Приложении № 1 – Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней

общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка Коллективного договора на 2022-2025 годы приложение 9 изложить в редакции согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 15 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка С.В. Шалькину.

Директор МБОУ СОШ № 8  
им. П.А. Щипанова города Кузнецка



С.В. Шалькина

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

**Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений**

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,6
2 группа	1,5
3 группа	1,4
4 группа	1,3

**Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений**

N п/п	Образовательная организация	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Общеобразовательные организации;	57 - 47	46 - 39	38 - 30	Менее 29

2	Дошкольные образовательные организации	42 - 32	31 - 26	25 - 20	Менее 19
3	Организации дополнительного образования	39 - 31	30 - 25	25 - 20	Менее 20

**Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями**

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Количество баллов
1	Портфолио руководителя	1.1.	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0
					Более 3-х лет	1
		1.2.	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	Год последних КПК  Указать вебинар/семинар и тему выступления	КПК в последние 3 года	2
					Выступление на вебинаре и (или) семинаре в прошедшем году	1
					нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3
					Региональные	2
					Муниципальные	1
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по	1

				городу	
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1 - 1,3 ставок 2
					1,3 - 1,5 ставок 1
					Менее 1 или более 1,5 ставок 0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да 2
					нет 0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)/общее число пед. работников	Показатель выше или равен среднему показателю по городу 2
					Показатель ниже среднего показателя по городу 0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчетном году, в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед. работников	Показатель более или равен 0,33 2
					Показатель менее 0,33 0
3	Управление результатами	3.1.	Наличие кандидатов на медаль, не подтвердивших притязания на медаль	Да/нет	нет 2
					да 0
		3.2.	Наличие	да/нет	нет 2

		выпускников 11-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ЕГЭ)		да	0
	3.3.	Наличие выпускников 9-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ОГЭ)	да/нет	нет	2
				да	0
	3.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 участниками и организаторами ОО	да/нет	нет	2
				да	0
	3.4.	Наличие в результатах ВПР признаков необъективности (по данным Рособнадзора и ФИОКО)	да/нет	нет	2
				да	0
	3.7.	Доля обучающихся, принимавших участие в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и	Количество обучающихся (воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников). Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
				Меньше среднего показателя по городу	0

			международного уровней, в общей численности обучающихся		
		3.8.	Доля победителей и призеров очных творческих, интеллектуальн ых, спортивных (только для спортивных школ), технических олимпиад, конкурсов некоммерческог о характера муниципального , регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности участников	Количество обучающихся, ставших победителями и призерами/общее число участников. Указываются ФИО участника/мероприятие/р езультат	<div> <div>Большее или равно среднему показателю по городу</div> <div>2</div> </div> <div> <div>Меньше среднего показателя по городу</div> <div>0</div> </div>
		3.9.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Указать площадку	<div> <div>Инновацион ная и стажировоч ная площадки</div> <div>2</div> </div> <div> <div>Стажировоч ная площадка</div> <div>1</div> </div> <div> <div>Инновацион ная площадка</div> <div>1</div> </div>
		3.10.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	<div> <div>Большее или равно среднему показателю по городу</div> <div>2</div> </div> <div> <div>Меньше среднего показателя</div> <div>0</div> </div>

					по городу	
		3.1 1.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.1 2.	Отсутствие правонарушений подростков за отчетный период		отсутствуют	2
					имеются	0
		3.1 3.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40 - 50 баллов	2
					30 - 40 баллов	1
					менее 30 баллов	0
4	Управление условиям и		Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности		отсутствуют	2
		4.1.			имеются	0
			Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима		отсутствуют	2
		4.2.			имеются	0
			Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищенности		отсутствуют	2
		4.3.			имеются	0
			Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ		отсутствуют	2
		4.4.			имеются	0

		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8 - 1,0	2
					0,5 - 0,8	1
					менее 0,5	0
		4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития		имеются	2
					отсутствуют	0
		4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2
					нет	0
		4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
					2 здания	1

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате  
труда руководителей для установления коэффициентов  
к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом Управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

в пункте 2.15. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Премирование директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» (с последующими изменениями).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 620742407212716292896657514693751711534004166494

Владелец Шалькина Светлана Венедиктовна

Действителен с 19.09.2024 по 19.09.2025