

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 8
имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка
(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка)**

ПРИКАЗ

№ 130-ОД

от «24» октября 2023 г.

**О внесении изменений в приказ МБОУ СОШ № 8
им. П.А. Щипанова города Кузнецка от 01.10.2022 № 99а-ОД
«Об утверждении Коллективного договора МБОУ СОШ № 8
им. П.А. Щипанова города Кузнецка на 2022-2025 годы»**

Во исполнение постановления администрации города Кузнецка от 27.10.2023 № 1896 «О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Приложение № 2 – Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка Коллективного договора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка на 2022-2025 годы, утвержденного приказом МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка от 01.10.2022 № 99а-ОД «Об утверждении Коллективного договора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка на 2022-2025 годы», следующие изменения:

В разделе 1. «Общие положения»:

1.1.1 Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации

от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.»;

1.1.2 подпункт «б)» пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;»;

1.1.3. пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка.»;

1.1.4. пункт 1.6. признать утратившим силу;

1.2. Раздел 2. «Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» изложить в новой редакции:

«2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами

в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.».

1.2.3. в подразделе «Порядок расчета заработной платы педагогических работников»:

1.2.3.1 в пункте 2.4. слова «уровень образования, стаж, квалификационную категорию согласно приложению № 2, 5, 6),» считать утратившим силу;

1.2.3.2 в абзаце пять пункта 2.6 слова «уровень образования, стаж, квалификационную категорию,» считать утратившим силу;

1.2.4. в подразделе «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала»:

1.2.4.1. в пункте 2.14. абзац 9 изложить в новой редакции: «Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее - АУП) учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и определяются по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} - (O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} \times 10 - 30\%)$$

где:

$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}}$ - должностной оклад работников из числа АУП образовательной организации;

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации»;

1.2.5. в пункте 2.29 подраздела «Порядок расчета стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«2.29. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников и в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя

образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка. с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.»;

1.3. в разделе 3. «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций»:

1.3.1. в первом абзаце пункта 3.1. слова «и обеспечения условий» заменить словами «, обеспечения и создания условий»;

1.3.2. пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов);
- стимулирующей части.».

1.4. Приложение № 1 «Оклады по профессиональной квалификационной группе

должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)» к Положению о системе оплаты работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.5. Приложение № 2 «Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории к должностному окладу» к Положению о системе оплаты работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка считать утратившим силу;

1.6. Приложение № 5 «Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций» к Положению о системе оплаты работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.7. Приложение № 8 «Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к окладам» к Положению о системе оплаты работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

1.8. В приложении № 6 «Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом специфики работы в образовательных организациях в зависимости от их типов) » к Положению в графе «Показатели специфики работы» первую строку изложить в следующей редакции: «Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, детей инвалидов, в соответствии с медицинским заключением».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка С.В. Шалькину.

Директор МБОУ СОШ № 8
им. П.А. Щипанова города Кузнецка

С.В. Шалькина

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	11655
	Социальный педагог	11655
	Педагог-организатор	11655
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	11950
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12250
	Учитель	12250
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12250
	Тьютор	12250

**Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного
(постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников государственных
образовательных организаций**

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы:	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980
свыше 20 лет	1 400
Квалификационная категория:	
Высшая квалификационная категория	4 640
Первая квалификационная категория	2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания

профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Таблица N 1

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников образовательных организаций, исчисляемых в зависимости от
фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый
размер выплат к окладам**

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов)	940
- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике	1 400
- учителям за проверку письменных работ по иностранному языку, физики, химии, географии, истории, биологии.	940

Таблица N 2

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада
работника и рекомендуемый размер выплат к окладам***

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за классное руководство	
- за классное руководство в образовательных организациях	5125
за заведование	
- за заведование кабинетами, лабораториями	1400
- за заведование учебными мастерскими, кабинетом информационно-коммуникационных технологий	1400
- за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	1400
- за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	0,15

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций	
Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) – за оформление приема, перевода и увольнения работников, выдачу справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности, соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек, подготовку документов для установления льгот и компенсаций, оформления пенсий работникам, больничных листов и другой установленной документации по кадрам, внесение соответствующей информации в банк данных о персонале образовательного учреждения. – за организацию работы школьной службы примирения; – за организацию просветительской работы среди обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам рационального питания. – за осуществление контроля внешкольного времяпровождения детей и подростков, создания просветительского контента для школьных социальных сетей.	3 0,7 0,7 2,366

* Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 620742407212716292896657514693751711534004166494

Владелец Шалькина Светлана Венедиктовна

Действителен с 19.09.2024 по 19.09.2025